



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรกระนวน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรกระนวน จังหวัดขอนแก่น

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงโดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบในเชิงลบการบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงานตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยง ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กรจึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบโดยระบุความเสี่ยงว่ามี ปัจจัยได้บ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสที่ เกิดขึ้นจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงกำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยงและต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการ ขององค์กรจะมีการทุจริต หรือในกรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน ประจำและประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐโดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของ ส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการทุจริตประทุพติมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรกระนวน จึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการ ดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยง และ ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุม และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มี ความรู้ หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต(Corruption Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็น ถึง ระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการ ทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต
ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ 10)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง ($5 \times 1 = 5$)	สูง ($5 \times 2 = 10$)	สูงมาก ($5 \times 3 = 15$)	สูงมาก ($5 \times 4 = 20$)	สูงมาก ($5 \times 5 = 25$)
4	ต่ำ ($4 \times 1 = 4$)	ปานกลาง ($4 \times 2 = 8$)	สูง ($4 \times 3 = 12$)	สูงมาก ($4 \times 4 = 16$)	สูงมาก ($4 \times 5 = 20$)
3	ต่ำ ($3 \times 1 = 3$)	ปานกลาง ($3 \times 2 = 6$)	ปานกลาง ($3 \times 3 = 9$)	สูง ($3 \times 4 = 12$)	สูงมาก ($3 \times 5 = 15$)
2	ต่ำ ($2 \times 1 = 2$)	ต่ำ ($2 \times 2 = 4$)	ปานกลาง ($2 \times 3 = 6$)	ปานกลาง ($2 \times 4 = 8$)	สูง ($2 \times 5 = 10$)
1	ต่ำ ($1 \times 1 = 1$)	ต่ำ ($1 \times 2 = 2$)	ต่ำ ($1 \times 3 = 3$)	ต่ำ ($1 \times 4 = 4$)	ปานกลาง ($1 \times 5 = 5$)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

• สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
• สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
• สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
• สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรกระนวน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจ
๑ สายงานอำนวยการ

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/12 เดือน)	-มีการพิจารณาอย่างไม่เป็นยุติธรรม -การพิจารณาแบบเลือกที่รักมักที่ชัง	5	1	5	ปานกลาง
๒	ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	-การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ความสามารถ	4	4	16	สูงมาก
๓	ผู้ร้องเรียนยื่นเรื่องร้องเรียนกลั่นแกล้งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ไม่มีการตรวจสอบว่าเรื่องร้องเรียนมีมูลเท็จจริงหรือไม่	2	2	4	ต่ำ
๔	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	ไม่มีการตรวจสอบว่าเรื่องร้องเรียนมีมูลเท็จจริงหรือไม่	2	2	4	ต่ำ
๕	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง	1	1	1	ต่ำ

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	3	3	9	ปานกลาง
๒	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	4	16	สูงมาก
๓	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งพนักงานสอบสวน	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	3	3	9	ปานกลาง
๔	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและน้าจ้างว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลงและตอรองไม่ให้ส่งกลับประเทศ	3	2	6	ปานกลาง

๓.สายงานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑	ตรวจพบการกระทำความผิด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	2	8	ปานกลาง
๒	ออกใบสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	4	16	สูงมาก

(๔) สายงานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับกุมทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
๒	ลงบันทึกการจับกุม	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	3	2	6	ปานกลาง
๓	จับกุมตัวผู้กระทำความผิดพร้อมของกลาง	การเปลี่ยนหรือลดจำนวนของกลางในคดีที่จับกุมเพื่อลดโทษให้แก่ผู้ต้องหาเพื่อแลกกับผลประโยชน์	4	5	20	สูงมาก

๕.สายงานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส.	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	1	3	3	ต่ำ
๒	พนักงานสอบสวนรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอสามง่ามเห็นการสอบสวนตอบแทน	รวบรวมพยานหลักฐานช่วยเหลือคู่กรรที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	2	2	4	ต่ำ
๓	กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราวรับเงินประกันและออบใบเสร็จรับเงินให้กับนายประกันและลงรายละเอียดในสมุดสถิติประกัน	ไม่ออบใบเสร็จรับเงิน	1	3	3	ต่ำ
๔	พงส.นำเงินประกันใบเสร็จรับเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินวันที่ทำประกันกรณีหลัง 16.30 น. ให้นำส่งวันทำการถัดไปก่อนเวลา 09.30 น.	ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินภายในกำหนดเวลา	1	1	1	ต่ำ

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ของสถานีตำรวจภูธรกระนวน

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พิจารณารiskที่อยู่ในโซนสีแดง(RedZone)ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้มสีเหลืองจะถูกเลือกในลำดับต่อมามาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการหน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน(KeyControlsinplace)มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม)

เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรกระนวน

ที่ ๒๔๓ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรกระนวน

.....

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธรกระนวน” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

สถานีตำรวจภูธรกระนวน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรกระนวน จังหวัดขอนแก่น ดังนี้

ก.คณะทำงาน

- | | |
|--|---------------|
| ๑. พันตำรวจเอก สมยศ ศรีพระคุณ | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกระนวน | |
| ๒. พันตำรวจโท จตุพร เบ็ญจกุล | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกระนวน | |
| ๓. พันตำรวจโทปริญญา โคตรสวรรค์ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรกระนวน | |
| ๔. พันตำรวจโท ปิยวัฒน์ พิมพ์เพ็ญ | กรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกระนวน | |

/๕. พันตำรวจโท กัญ...

1. วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจภูธรกระนวน จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
2. การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับทุจริตในทุกสายงานและในภาพรวมของสถาบันตำรวจภูธรกระนวน
3. ผลักดันให้สถาบันตำรวจภูธรกระนวน ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการรับทุจริต ในทุกสายงาน
4. สารวัตรอำนวยการ สถาบันตำรวจภูธรกระนวน รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงานให้ผู้กำกับการสถาบันตำรวจภูธรกระนวนจังหวัดขอนแก่น ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง
สั่ง ณ วันที่ 28 พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(สมยศ ศรีพระคุณ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกระนวน

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรกระนวน จังหวัดขอนแก่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	อำนาจการ	ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประชุมพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน	การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ไม่เป็นไปตามผล การปฏิบัติราชการหรือ ความรู้ความสามารถ	16 (สูง)	เพื่อป้องกันมิให้เกิดการใช้ดุลย พินิจของผู้บังคับบัญชาโดย ลำเอียงไม่เป็นไปตามระเบียบ จึงมีการกำหนดมาตรการและ แนวทางการพิจารณาเลื่อนขึ้น เงินเดือนในรูปแบบคณะทำงาน เป็นไปตามแนวทางที่ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 4หรือสำนักงานตำรวจ แห่งชาติกำหนดเพื่อให้เกิด ความโปร่งใสและสามารถตอบ ข้อซักถามผู้ได้บังคับบัญชาได้	1.ตั้งคณะกรรมการการ พิจารณาขึ้นเงินเดือน ประจำปี 2.มีการเปิดเผยผลการ ประเมินการปฏิบัติ ราชการโดยให้ ข้าราชการตำรวจทุก นายสามารถตรวจสอบ ได้ด้วยตนเอง	ตลอด ปีงบประมาณ	สารวัตรอำนาจการ
2	อำนาจการ	เมื่อได้รับอนุมัติให้ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เจ้าหน้าที่ดำเนินการตาม ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการตัดเลือกร้านค้าหรือ บริษัทที่ทำให้เกิดผล ประโยชน์ทับซ้อน	16 (สูง)	จัดให้มีการตรวจสอบ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน ทุกขั้นตอนบนพื้นที่ สาธารณะเพื่อให้เจ้าหน้าที่ และบุคคลภายนอกสามารถ ตรวจสอบทั้งรายการจัดซื้อจัด จ้าง ราคาที่จัดซื้อจัดจ้างและ จำนวนที่จัดซื้อจัดจ้างได้	1.ตั้งคณะกรรมการการ จัดซื้อจัดจ้าง 2.มีการเปิดเผยผลการ การจัดซื้อจัดจ้าง	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม
3	อำนาจการ	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณและเงิน	มีการเบิกจ่ายที่ไม่เป็นไป ตามวัตถุประสงค์ตาม	1	มีการตรวจสอบเอกสารให้ ถูกต้องตามระเบียบการ	ดำเนินการตามขั้นตอน ปกติในการเบิกจ่าย	ตลอด ปีงบประมาณ	สารวัตรอำนาจการ

		ประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	งบประมาณที่เบิกจ่ายหรือมีการปลอมลายเซ็น	(ต่ำ)	เบิกจ่ายและตรวจสอบลายเซ็น			
4	อำนาจการ	ผู้ร้องเรียนยื่นเรื่องร้องเรียนกลับแก่ผู้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ไม่มีการตรวจสอบว่าเรื่องร้องเรียนมีมูล แท้จริงหรือไม่	4 (ต่ำ)	ตรวจสอบข้อมูลข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียน	ทำการสอบสวนเกี่ยวกับข้อเท็จจริง	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม
5	ป้องกัน ปราบปราม	การออกตรวจค้น เช่น การลักตอเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	การจับกุมมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	16 (สูง)	ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พร้อมทั้ง วางแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการทุจริต เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ ๒.แสวงหาความร่วมมือสร้างภาคีเครือข่ายภาคประชาชนในการแจ้งข่าวหากพบเจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่	ตรวจสอบกล้องประจำตัวสายตรวจเพื่อให้ทราบถึงการจับกุมและให้รายงานการจับให้ทราบทุกครั้ง	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม
6	ป้องกัน ปราบปราม	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	9 (ปานกลาง)	ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พร้อมทั้ง วางแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการทุจริต เช่น	ตรวจสอบกล้องประจำตัวสายตรวจเพื่อให้ทราบถึงการจับกุมและให้รายงานการจับให้ทราบทุกครั้ง	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม

					การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ ๒.แสวงหาความร่วมมือสร้างภาคีเครือข่ายภาคประชาชนในการแจ้งข่าวหากพบเจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่			
7	ป้องกันปราบปราม	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนาจ้างว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตาม ใบอนุญาตหรือไม่	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลงและตอรองไม่ให้ส่งกลับ ประเทศ	6 (ปานกลาง)	ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้ง วางแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้ง หลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการทุจริต เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ ๒.แสวงหาความร่วมมือสร้างภาคีเครือข่ายภาคประชาชนในการแจ้งข่าวหากพบเจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่	ตรวจสอบกล้องประจำตัวสายตรวจเพื่อให้ทราบถึงการจับกุมและให้รายงานการจับให้ทราบทุกครั้ง ตรวจร้านอาหารที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม

8	สอบสวน	พนักงานสอบสวนรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอความเห็นการสอบสวน	รวบรวมพยานหลักฐานช่วยเหลือกรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	4 (ต่ำ)	1.การสอบสวนของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประมวลระเบียบตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ 8 ตลอดจนระเบียบคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นสำคัญ 2.เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการสอบสวน 2.1ผู้บังคับบัญชาต้องสนใจรีบพิจารณาสั่งการให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยเร็วและรายงานผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งชั้น ผู้บังคับบัญชาที่รับรายงานต้องติดตามผลปฏิบัติและสั่งพิจารณาการแก้ไขปัญหาเพื่อให้การสอบสวนเป็นไปโดยถูกต้องรวดเร็วและเป็นธรรม 2.2.ถ้าเห็นสมควรเรียกสำนวนการสอบสวนมาตรวจและพิจารณาสั่งการโดยรับผิดชอบทำการสอบสวนเสียเองหรือควบคุมการสอบสวนอย่างใกล้ชิดเพื่อกำกับดูแลให้การสอบสวนเป็นไปอย่างถูกต้องรวดเร็วบริสุทธิ์ ยุติธรรมแก่ทุกฝ่าย	1.เมื่อรับแจ้งเหตุให้รีบไปตรวจสถานที่เกิดเหตุโดยเร็วอย่างไม่ชักช้า ๒.การจัดทำบันทึกการตรวจ สถานที่เกิดเหตุเป็นบันทึกที่ พนักงานสอบสวนจัดทำขึ้น แต่ฝ่ายเดียวให้รีบจัดทำให้เสร็จโดยเร็ว 3การรวบรวมพยานหลักฐาน ระบุถึงการได้มาอย่างไรและดำเนินการกับพยานหลักฐานนั้นอย่างไร 4การสอบสวนเสร็จสิ้นมีความเห็นทางคดีอย่างไรโดยบันทึกรายละเอียดในบันทึกพนักงานสอบสวนปฏิบัติอย่างต่อเนื่องรวดเร็วเพื่อเป็นประโยชน์ในหาพิจารณาคดีอย่างต่อเนื่อง	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับสอบสวน
---	--------	--	---	------------	---	---	----------------	-------------------

					2.3.แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องทราบภายใน 7วันและแจ้งผลการดำเนินการให้ทราบอีกครั้งหลังเสร็จสิ้นกระบวนการ			
9	สอบสวน	กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว รับเงินประกันและออก ใบเสร็จรับเงินให้กับนาย ประกันและลงรายละเอียดใน สมุดสถิติประกัน	ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	(ต่ำ) 3	กำหนดให้มีการตรวจสอบ เลขที่ใบเสร็จให้ตรงกันกับการ ลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว	จัดทำสมุดคุมเลขที่ ใบเสร็จและลงเลขที่ ประจำวันที่ลงการปล่อย ตัว	ตลอด ปึงบประมาณ	รองผู้กำกับ สอบสวน
10	สอบสวน	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัว	มีการเรียกจับผลโยชน์เพื่อ อำนาจ ความสะดวกในการ ให้บริการ	(ต่ำ) 3	1.การสอบสวนของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามหลัก กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ ประมวลระเบียบตำรวจ เกี่ยวกับคดีลักษณะ 8 ตลอดจนระเบียบคำสั่ง สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็น สำคัญ 2.เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการ สอบสวน 2.1ผู้บังคับบัญชาต้องสนใจรีบ พิจารณาสั่งการให้ตรวจสอบ ข้อเท็จจริงโดยเร็วและรายงาน ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีก หนึ่งชั้น ผู้บังคับบัญชาที่รับรายงาน ต้องติดตามผลปฏิบัติและสั่ง พิจารณาการแก้ไขปัญหา	1.เมื่อรับแจ้งเหตุให้รีบ ไปตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุ โดยเร็วอย่างไม่ชักช้า ๒.การจัดทำบันทึกการ ตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุ เป็นบันทึกที่พนักงาน สอบสวนจัดทำขึ้นแต่ ฝ่ายเดียวให้รีบจัดทำให้ เสร็จโดยเร็ว 3การรวบรวม พยานหลักฐาน ระบุถึงการได้มาอย่างไร และดำเนินการกับ พยานหลักฐานนั้น อย่างไร 4การสอบสวนเสร็จสิ้นมี ความเห็นทางคดีอย่างไร โดยบันทึกรายละเอียด	ตลอด ปึงบประมาณ	รองผู้กำกับ สอบสวน

					เพื่อให้ทดสอบเป็นไปโดยถูกต้องรวดเร็วและเป็นธรรม 2.2.ถ้าเห็นสมควรเรียกสำนวนการสอบสวนมาตรวจและพิจารณาสั่งการโดยรับผิดชอบทำการสอบสวนเสียเองหรือควบคุมการสอบสวนอย่างใกล้ชิดเพื่อกำกับดูแลให้การสอบสวนเป็นไปอย่างถูกต้องรวดเร็วบริสุทธิ์ ยุติธรรมแก่ทุกฝ่าย 2.3.แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องทราบภายใน 7วันและแจ้งผลการดำเนินการให้ทราบอีกครั้งหลังเสร็จสิ้นกระบวนการ	ในบันทึกพนักงานสอบสวนปฏิบัติอย่างต่อเนื่องรวดเร็วเพื่อเป็นประโยชน์ในหาพิจารณา คดีอย่างต่อเนื่อง		
11	จรรยา	การออกไปสั่ง	การออกสั่งมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	16 (สูง)	1.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับอบรม กำชับข้อสั่งการระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน 2.รองผกก.ป./สว.1ออกตรวจตราตามจุดอำนวยความสะดวกจราจรอย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบระบบใบสั่งPTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ 4.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มีความเดือนร้อนทางสถานภาพทางการเงิน	1.ผกก. 7/รอง ผกก.ป. 7/สว.ป.๓ อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำและสม่ำเสมอ 2.ผกก. ๓ ออกตรวจสอบตามจุด โดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม

					5มีการดำเนินการทางวินัยและอาญากับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ 6.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	3.รอง ผกก.ป.ออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า 3.สวป. ใช้ออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า 4.รอง ผกก.ป.1/สวป.7 ตรวจสอบต้นข้าวใบเสริจรับเงิน การชำระค่าปรับตามระเบียบ ปฏิบัติอย่างจริงจัง 5.รอง ผกก.ป.7/สวป.7 ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อ ดำเนินการตามระเบียบอย่าง เคร่งครัด 6.ลงโทษทางวินัยและอาญา เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำ ผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่าง		
--	--	--	--	--	--	---	--	--

12	จรรยา	ตรวจพบการกระทำความผิด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	8 (ปานกลาง)	1.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรม กำชับข้อสั่งการระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องก่อน ปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน 2.รอง ผกก.ป./สวป.1ออก ตรวจตราตามจุดอำนวยความสะดวก จราจรอย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ 4.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรที่มีความเดือน ร้อนทางสถานภาพทางการเงิน 5.มีการดำเนินการทางวินัย และอาญา กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจรที่เรียกรับเงินหรือ ผลประโยชน์ 6.มีช่องทางและระบบการ จัดการเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนที่พบเห็นการกระทำ ผิดของเจ้าหน้าที่	1.ผกก. 7/รอง ผกก.ป. 7/สวป.ฯอบรมปล่อย แถวเจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจรก่อนออปฏิบัติ หน้าที่เป็น ประจำและสม่ำเสมอ 2.ผกก.ฯ ออกตรวจสอบ ตามจุดโดยไม่ได้แจ้ง ล่วงหน้า 3.รอง ผกก.ป.ออก ตรวจสอบตามจุดโดย ไม่ได้แจ้งล่วงหน้า 3.สวป. ฯออกตรวจสอบ ตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า 4.รอง ผกก.ป.1/สวป.7 ตรวจสอบต้นชั่วโมงเสร็จ รับเงินการชำระค่าปรับ ตามระเบียบปฏิบัติอย่าง จริงจัง 5.รอง ผกก.ป.7/สวป.7 ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน เพื่อดำเนินการตาม ระเบียบอย่าง เคร่งครัด 6.ลงโทษทางวินัยและ อาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจ	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้กำกับป้องกัน ปราบปราม
----	-------	-----------------------	--	----------------	--	--	--------------------	--------------------------------

						จรรยาที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็นอย่าง		
13	สืบสวน	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูก จับทราบถึงสิทธิตามที่ กฎหมายกำหนด	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	20 (สูง)	๑.มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้ง วางแนวทางในการ ประเมินผลการปฏิบัติงานทุก ครั้งหลังจากเสร็จ สิ้นในการ ปฏิบัติหน้าที่ที่มีการเทคโนโลยี มาช่วยในการป้องกันการ ทุจริตเช่นการใช้กล้อง ประจำตัวเจ้าหน้าที่การติดตั้ง แอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบ ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ใน ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ ๒. แสวงหาความร่วมมือสร้าง ภาควิเคราะห์ภาคประชาชน ในการแจ้งข่าวหากพบ เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่	1.ผกก. รอง ผกก.สส. เรียกประชุมกำชับการ ปฏิบัติเน้นย้ำการปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ตรวจ สายสืบสวนก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ให้มีการ เรียกรับผลประโยชน์จก การปฏิบัติหน้าที่และ เน้นย้ำให้ดำรงตนอย่าง พอเพียง 2.ผู้บังคับบัญชาออก ตรวจเยี่ยมสอบถาม ข้อมูลจากภาคีเครือข่าย และประชาชน	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้กำกับสืบสวน
14	สืบสวน	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับ ผลประโยชน์ - การจับกุมต้องแจ้งข้อหา และแจ้งสิทธิให้ผู้ต้องหา ทราบ - บันทึกการจับกุม - นำส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการ ไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	6 (ปานกลาง)	1.หัวหน้าสถานีตำรวจ ตรวจสอบสำนวนคดีและ อนุมัติสำนวนผ่านระบบ Crimes ทุกครั้ง 2.มีหน่วยงานยุติธรรมมาร่วม รับฟังการสอบสวนเช่นนาย อาสาสมัครมีหน่วยงาน ยุติธรรมมาร่วมรับฟังการ สืบสวนเช่น ทนายอาสา	1.หัวหน้าสถานีตำรวจ ออกตรวจสอบรายงาน การสืบสวนด้วยตนเอง และมีการติดตามการ สืบสวนอย่างสม่ำเสมอ 2.มีการบันทึกภาพหรือ Videoในขั้นตอนการ สืบสวนผู้ต้องหาตามที่ พ.ร.บ. กำหนด	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้กำกับสืบสวน

					อัยการ หรือ ฝ่ายปกครอง เป็นต้น			
15	สืบสวน	จับกุมตัวผู้กระทำความผิดพร้อมของกลาง	การเปลี่ยนหรือลดจำนวนของกลางในคดีที่จับกุมเพื่อลดโทษให้แก่ผู้ต้องหาเพื่อแลกกับผลประโยชน์	20 (สูง)	1.หัวหน้าสถานีตำรวจออกตรวจสอบรายงานการสืบสวนด้วยตนเองและมีการติดตามการสืบสวนอย่างสม่ำเสมอ 2.ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย	1.หัวหน้าสถานีตำรวจออกตรวจสอบรายงานการสืบสวนด้วยตนเองและติดตามสม่ำเสมอ 2.มีการบันทึกภาพหรือ Video ในขั้นตอนการสืบสวนผู้ต้องหาตามที่พ.ร.บ.กำหนด	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับสืบสวน

อนุมัติ

-ให้ดำเนินการแผนบริหารการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรกระนวน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

พ.ต.อ.



(สมยศ ศรีพระคุณ)

ผกก.สภ.กระนวน

รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรกระนวน จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ความสามารถ	เพื่อป้องกันมิให้เกิดการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาโดยลำเอียง ไม่เป็นไปตามระเบียบ จึงมีการกำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะทำงาน เป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 4 หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และสามารถตอบข้อซักถามผู้ใต้บังคับบัญชาได้	บรรลุเป้าหมาย
กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทำให้เกิดการร่วมทุจริตโดยการตกลงกันระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้ประกอบการเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อกันและกัน	จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ทุกขั้นตอนบนพื้นที่สาธารณะเพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกสามารถตรวจสอบทั้งรายการจัดซื้อจัดจ้างราคาที่ใช้จัดซื้อจัดจ้างและจำนวนที่จัดซื้อจัดจ้างได้	บรรลุเป้าหมาย
การจับกุมมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวางแนวทางในการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการทุจริต เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่	บรรลุเป้าหมาย
การออกไปสั่งมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวางแนวทางในการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่มีการนำเทคโนโลยี ช่วยในการป้องกันการ ทุจริต เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่	บรรลุเป้าหมาย

พ.ต.อ.



(สมยศ ศรีพระคุณ)

ผกก.สภ.กระนวน