



017

มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 สถานีตำรวจภูธรกระนวน



มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

สถานีตำรวจภูธรกระนวน

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 4 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิกในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกัน การทุจริต ในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรกระนวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ดังนี้

1.การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2569 รายละเอียดดังนี้

1.1.คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรกระนวน

ที่ ๒๔๑ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)

ตามหนังสือ ตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น ส่วนที่ ๑๐๑๙(ขก).๔๑๗/๓๐๒
ลง ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง การติดตามการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๙ ให้ทุกหน่วยแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ (ITA) แยกตามระดับสถานีตำรวจเพื่อให้การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุ
เป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรกระนวน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรกระนวน โดยมี
องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

ก.คณะทำงาน

- | | |
|---|---------------|
| ๑. พันตำรวจเอก สมยศ ศรีพระคุณ | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกระนวน | |
| ๒. พันตำรวจโท จตุพร เบ็ญจกุลกุล | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกระนวน | |
| ๓. พันตำรวจโทปริญญา โคตรสวรรค์ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรกระนวน | |
| ๔. พันตำรวจโท ปิยะวัฒน์ พิมพ์เพ็ญ | กรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกระนวน | |
| ๕. พันตำรวจโท ภัฏญ์ สร้อยนาค | กรรมการ |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรกระนวน | |
| ๖. พันตำรวจโท กฤตชน ชูมนรารักษ์ | กรรมการ |
| สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรกระนวน | |
| ๗. พันตำรวจตรี สุนทร ภูโบริณ | กรรมการ |
| สารวัตร (ป้องกันปราบปราม) ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์ สถานีตำรวจภูธรกระนวน | |

-๒-

๘. พันตำรวจโท สัน ผ่านสธิน กรรมการ
สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรกระนวน
๙. ร้อยตำรวจโท ชัยพร เพ็งวิชัย กรรมการและเลขานุการ
รองสารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรกระนวน
๑๐. สิบตำรวจโท ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์ ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกระนวน

ข. คณะทำงานดูแลเว็บไซต์

๑. พันตำรวจโท จตุพร เบญจกุล กรรมการ/ผู้ดูแลเว็บไซต์
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกระนวน
๒. สิบตำรวจโท ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์ ผู้ช่วยเลขานุการ/ผู้ดูแลเว็บไซต์
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกระนวน

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประมาณคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรกระนวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรกระนวน ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรกระนวน
๔. พิจารณาเสนอตั้งแต่คณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรกระนวน
๕. ดำเนินการอื่นๆ ที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกระนวนเกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมอบหมายให้ พันตำรวจโท จตุพร เบญจกุล รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกระนวน เป็นผู้ดูแล ควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด และให้ พันตำรวจโทปริญญา โคตรสวรรค์ รอง ผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรกระนวน และพันตำรวจโทสัน ผ่านสธิน สารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจภูธรกระนวน ร่วมกันควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด หากมีปัญหา อุปสรรค และข้อขัดข้องในการปฏิบัติให้รายงาน ให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกระนวน ทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ 27 พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก



(สมยศ ศรีพระคุณ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกระนวน

1.2 ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรกระนวน ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรกระนวน ต้องดำเนินการ และ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และกำหนดตัวผู้รับผิดชอบ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
1.การปฏิบัติหน้าที่	1. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด 2. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหา โดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไป และปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการประชาชนสะดวกและรวดเร็ว	ผกก.สภ.กระนวน รอง ผกก.ป.ฯ รอง ผกก.สส.ฯ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ ข้าราชการตำรวจทุกคน ส.ต.อ.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์ (รวบรวมข้อมูล)
2.การใช้จ่ายงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	1.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง /การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง 2.การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการ และการมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	ผกก.สภ.กระนวน สว.อกฯ เจ้าหน้าที่การเงินฯ
3.การใช้อำนาจ	1. การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม 2. ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน 3. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุรส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย 4. ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร	ผกก.สภ.กระนวน รอง ผกก.ป.ฯ รอง ผกก.สส.ฯ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ

	และมีการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดีความชอบเป็นพิเศษ	
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	1. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานี่ตำรวจมีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง 2. การวางระบบของสถานี่ตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ 3. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ไ้จาก การรับบริจาครวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	ผกก.สภ.กระนวน รอง ผกก.ป.ฯ รอง ผกก.สส.ฯ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ ร.ต.อ.วิสุทธิ์ เขตจตุรัส (ควบคุมบัญชี)
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	1. การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานี่ตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบายกฎระเบียบ 2. มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน และแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	ผกก.สภ.กระนวน รอง ผกก.ป.ฯ รอง ผกก.สส.ฯ รอง ผกก.(สอบสวน) -ทุกเดือน มีการประชุม อบรมชี้แจงให้ข้าราชการ ตำรวจทุกนายทราบและ ปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่รับ สินบนและไม่ทุจริตต่อหน้าที่
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
6.ความสุจริตในการดำเนินงาน	สุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริตระบบการรักษาทรัพย์สินของ ราชการ 2. จัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต 3. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทาง การรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ	ผกก.สภ.กระนวน รอง ผกก.ป.ฯ รอง ผกก.สส.ฯ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ ส.ต.อ.ฉไนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์ (รวบรวมข้อมูล)

7.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	1. การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่าย และเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐานที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส 2. การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดารวจ 3.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น 4. กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ทำให้ไม่กล้ามาติดต่อขอรับบริการ	ผกก.สภ.กระนวน รอง ผกก.ป.๑ รอง ผกก.สส.๑ รอง ผกก.(สอบสวน)๑ เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน ส.ต.อ.ฉโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์ (รวบรวมข้อมูล)
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
8.การเปิดเผยข้อมูล	1. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ ให้สาธารณชนได้รับทราบ 2. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ	ผกก.สภ.กระนวน รอง ผกก.ป.๑ รอง ผกก.สส.๑ รอง ผกก.(สอบสวน)๑ เจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละ แผนกงาน รวบรวมข้อมูล ส.ต.อ.ฉโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์ (รวบรวมข้อมูล) เจ้าหน้าที่ ไอที นำข้อมูล ลงสู่เว็บไซต์
9.การป้องกันการทุจริต	1. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน , นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด 2. การจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต และเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดารวจ 3. การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดารวจ ในการป้องกันการและลดโอกาสการทุจริต	ผกก.สภ.กระนวน รอง ผกก.ป.๑ รอง ผกก.สส.๑ รอง ผกก.(สอบสวน)๑ ส.ต.อ.ฉโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์ (รวบรวมข้อมูล)

1.3 พ.ต.อ.สมยศ ศรีพระคุณ ผกก.สภ.กระนวน ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจสถานีตำรวจภูธรกระนวน

วันที่ 1 เมษายน 2569 เวลา 10.00 น. สถานีตำรวจภูธรกระนวน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พันตำรวจเอก สมยศ ศรีพระคุณ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกระนวน เป็น ประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และ การนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน(Anti – Bribery Policy) ไปปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ประชุม ครั้งที่ 1)

1.ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานโดยให้งานอำนวยการ จัดเตรียมข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเตรียมความพร้อมและยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

2. ร่วมศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

3. มอบนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่ข้าราชการตำรวจทุกนาย รวมถึงนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ให้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเน้นความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และการให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาแก่ประชาชนในพื้นที่ พร้อมทั้งถ่ายภาพ

ทั้งนี้การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวถือเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนามาตรฐานองค์กรและการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการมุ่งสู่การเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม โปร่งใส และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง



วันที่ 5 พฤษภาคม 2569 เวลา 10.00 น. สถานีตำรวจภูธรกระนวน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ปิงปประมาณ พ.ศ.2569 (ประชุม ครั้งที่ 2) โดยมี พ.ต.อ.สมยศ ศรีพระคุณ ผกก.สภ.กระนวน เป็นประธานการประชุม พร้อมข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมชี้แจง โดยมีหัวข้อการประชุม ดังนี้

ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน พร้อมแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) /กำหนดมอบหมายผู้รับผิดชอบเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสถานีตำรวจ และชี้แจงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ พร้อมทั้งศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ของสถานีตำรวจ โดยมีรายละเอียด โดยแจ้งการประเมิน ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

- 1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
 - ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้
- 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
 - ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดความรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (EIT) ของสถานีตำรวจ เปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้
- 3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
 - ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะ ตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้ พร้อมกำหนดตัวผู้รับผิดชอบเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดบันทึกลงในระบบดังกล่าว



โดยเมื่อวันที่ 8 เมษายน 2569 พ.ต.อ.สมยศ ศรีพระคุณ ผกก.สภ.กระนวน ได้เข้าร่วมเฝ้าฟัง กิจกรรมการจัดอบรมเพื่อชี้แจงการประเมิน ITA ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2569 ผ่านระบบออนไลน์

และวันที่ 9 เมษายน 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.สมยศ ศรีพระคุณ ผกก.สภ.กระนวน ประธาน การประชุมพร้อมข้าราชการตำรวจทุกสายงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมชี้แจง เพื่อติดตามผลการประเมิน คุณธรรม และ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ปิงบประมาณ พ.ศ.2569 และถ่ายทอดความรู้จากการประชุม ดังกล่าวให้ที่ประชุมทราบ (ประชุม ครั้งที่ 3)



สถานีตำรวจภูธรกระนวน มีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน พร้อมการตรวจติดตามการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรกระนวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และ รายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรกระนวน และมีการประชุมเพื่อวางแผนการทำงาน มีการกำกับติดตาม โดยมี พ.ต.อ.สมยศ ศรีพระคุณ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกระนวน ร่วมชี้แจงการประชุมดังกล่าว ด้วยทุกครั้ง

2.การเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

2.1การกำหนดผู้รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
➤ การจัดทำ OIT		
O1 ข้อมูลผู้บริหาร	แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานี และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย ข้อมูลต่อไปนี้ -ยศ - ชื่อ -นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : - กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน - กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็น ปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลตามความเหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน	พ.ต.ท.สัน ผ่านสถิน ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์
O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	• ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน ฯลฯ • เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น • ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	พ.ต.ท.สัน ผ่านสถิน ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์
O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	• แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละ สายงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน -๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด	พ.ต.ท.สัน ผ่านสถิน ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์

	• ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการ ปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อม ภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O3 ให้แสดงไว้บนหน้า แรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริม ภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อ สาธารณะ	
O4 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	แสดงคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ แสดงคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละ สายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	พ.ต.ท.สัน ผ่านสถิ่น ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์ ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์
O5 คู่มือการให้บริการประชาชน	แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนก ตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	พ.ต.ท.สัน ผ่านสถิ่น ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์ ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์
O6 E-Service	E-Service แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็น การอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับ บริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน)	พ.ต.ท.สัน ผ่านสถิ่น ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์ ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์

	แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่าน แอปพลิเคชัน ทางรัฐ	
07 สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ใน เชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นผลการ ดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๔) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุก เดือน อย่าง น้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของ การดำเนินคดี เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ท.สัน ผ่านสถิ่น ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์ ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์
08 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ -บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานีตำรวจ - ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจที่ผ่านมา ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เมษายน ๒๕๖๔ - มิถุนายน ๒๕๖๔) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ใน รอบเดือนใด ให้ ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีผลการ ดำเนินงาน	พ.ต.ท.สัน ผ่านสถิ่น ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์ ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์
09 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาที่สถานี ตำรวจได้รับการ	พ.ต.ท.สัน ผ่านสถิ่น ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์ ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.

ปราบปราม การกระทำ ความผิดทางอาญา	จัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาส ที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structrued Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ excel หรือไฟล์ word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	-ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์
O10 แผนการใช้จ่าย งบประมาณและการ รายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการ จัดสรร/ สนับสนุน การ รายงานผล • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไป ตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ปัญหา/ อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structrued Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ excel หรือไฟล์ word เท่านั้น	พ.ต.ท.สัน ผ่านสถิ่น ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์ ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์
O11 สรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน • แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของ หน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร. ๑) ที่มี รายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๓) ราคากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง	-พ.ต.ท.สัน ผ่านสถิ่น ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์ ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์

	๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลง ในการซื้อหรือจ้าง) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน • กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดง ให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อหรือจัดจ้าง • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ excel หรือไฟล์ word เท่านั้น	
๐12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	-พ.ต.ท.สัน ผ่านสถิน ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์ ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์
๐13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ ระหว่าง การดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-พ.ต.ท.สัน ผ่านสถิน ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์ ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์

	เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	
O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีนีคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และเผยแพร่ฉบับภาษาไทยและ ฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาประกอบด้วย -วัตถุประสงค์ -ขอบเขตการบังคับใช้ -นิยามคำว่า สินบน -มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ -มาตรการติดตามตรวจสอบ -ช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแส -มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และ การรักษาความลับ -ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่า หัวหน้าสถานีนีคนบุคคลเดิม อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้ง ฉบับภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ โดยแสดงไว้บนหน้าแรก ของเว็บไซต์หลักของสถานีนีคน ดำรงตำแหน่งนั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และประชาสัมพันธ์ ที่ เห็นได้ชัดเจน การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีนีคน • แสดงภาพรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีนีคนดำรงตำแหน่งที่แสดงถึงการนโยบายการต่อต้านการ รับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย 1 กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	-พ.ต.ท.สัน ผ่านสถิน ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์ ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์

○15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จากกระบวนการงานในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย -กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต -การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต -การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต -การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต -การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	-พ.ต.ท.สัน ผ่านสถิน ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์
○16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จำแนกตามสายงานที่มี รายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย -ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต -ระดับของความเสี่ยงการทุจริต -วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต -ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	-พ.ต.ท.สัน ผ่านสถิน ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์
○17 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน · การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของ สถานี - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในงบประมาณ พ.ศ.2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผกก./หน.สภ. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับ การประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน · เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT)	-พ.ต.ท.สัน ผ่านสถิน ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์

	- การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การ ประเมินและ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ - จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม	
018 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ 017 ที่สถานีดำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อย ประกอบด้วย -ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการ ประเมิน ประเด็นที่ต้องการดำเนินการและประเด็นที่ต้อง ปรับปรุงพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และกำหนด ผู้รับผิดชอบ -ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตาม ประเมินผล -ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) -ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อ ยกระดับ ภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อ สาธารณะ	-พ.ต.ท.สัน ผ่านสธิน ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์ ๒.จนท เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์

2.2 การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

-การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน		
เว็บไซต์ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์ หลักของสถานี	พ.ต.ท.สัน ผ่านสถิน ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจกระนวน (admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	พ.ต.ท.สัน ผ่านสถิน ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์



2.2 การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ		
การออกคำสั่งคณะทำงานและมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.ท.สัน ผ่านสถิน ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์ ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	พ.ต.ท.สัน ผ่านสถิน ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์ ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์

3. การจัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับ

ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม

สถานีดำรวจภูธรกระนวน ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยกำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะดังต่อไปนี้

1.การพัฒนาการให้บริการ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริต ของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้า การ ดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อ ประสานงานใน เบื้องต้นโดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ ปฏิบัติ พร้อมเบอร์ โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ ประชาชนสามารถ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการ ประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.สัน ผ่านสถิน ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์ ๒.จนท เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจนเพื่อ สามารถเข้าติดต่อราชการได้ รวดเร็ว ที่จุด ห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.สัน ผ่านสถิน ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์ ๒.จนท เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย	พ.ต.ท.สัน ผ่านสถิน ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์ ๒.จนท เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่ ห้อง One Stop Service ให้ ประชาชน เห็นชัดเจนเพื่อแสดงเจตจำนงของ หัวหน้าสถานีในการไม่ รับของขวัญของกำนัล	พ.ต.ท.สัน ผ่านสถิน ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์ ๒.จนท เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์

ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถาน	พ.ต.ท.สัน ผ่านสถิน ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ ข้อมูลการตอบแบบวัด (EIT)	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด (EIT) ติดที่จุด ประชาสัมพันธ์ และเชิญชวน ประชาชนผู้มารับบริการ/มาติดต่อ สถานี ตำรวจ ร่วมทำแบบประเมินวัดการเรียนรู้ผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก(EIT)	พ.ต.ท.สัน ผ่านสถิน ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม มีเครื่องวัด ความดัน สำหรับ ประชาชน มีที่นั่งพัก ระหว่างรอติดต่อราชการ มี บริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดบริการมี การติดตั้งให้รับชมช่อง สถานีโทรทัศน์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูล ข่าวสารของ ตำรวจ จัดห้องน้ำชายหญิง และผู้พิการ ที่สะอาด และมีที่จอดรถ สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	พ.ต.ท.สัน ผ่านสถิน ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.ท.ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์

หมายเหตุ กำชับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการ
ใดให้แจ้งประธานคณะกรรมการทราบ

พ.ต.อ.



(สมยศ ศรีพระคุณ)

ผกก.สภ.กระนวน

มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงพัฒนาการปฏิบัติงานการให้บริการประชาชน เพื่อยกระดับภาพลักษณ์
ความสุจริตของสถานีตำรวจกระนวน ต่อสาธารณะ

วันที่ 1 เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.สมยศ ศรีพระคุณ ผกก.สภ.กระนวน ประชุม
กำชับติดตามการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และร่วม
ปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ และได้ดำเนินการ
อย่างต่อเนื่องให้เป็นไปตามแนวทางที่หน่วยเหนือกำหนด ณ ห้องประชุม สภ.กระนวน



ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

และจัดทำป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้เด่นชัด

วันที่ 1 พฤษภาคม 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.สมยศ ศรีพระคุณ ผกก.สภ.กระนวน จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและการให้บริการประชาชนผู้ที่มาติดต่อราชการ โดยมีกาแฟสำเร็จรูป และ มาม่า สนับสนุนเพื่อให้บริการฟรีแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ และเจ้าหน้าที่ตำรวจและที่นั่งพักคอย น้ำดื่ม บริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่อง สถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดทำป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้เด่นชัด ปรับปรุงให้มีความทันสมัย และไม่ชำรุด



