



การรายงานผลการดำเนินการเพื่อ
จัดการความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรกระนวน

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรกระนวน ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและ ได้มีแผน
บริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรกระนวน ได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต เป็นกิจกรรมและ
การดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน
อันได้แก่

๑.งานอำนวยการ

๒.งานป้องกันปราบปราม

๓.งานจราจร

๔.งานสืบสวน

๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการตั้ง
รายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้
บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ชับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี
ตำรวจภูธรกระนวน มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



(สมยศ ศรีพระคุณ)

ผกก.สภ.กระนวน

หัวหน้าหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรกระนวน ประจำปีงบประมาณ 2569

งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>1.การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ</p> <p>2.การเบิกเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ</p> <p>3.การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว</p> <p>-ไม่เร่งรัดดำเนินการ</p> <p>- เพิ่มขั้นตอนการดำเนินการโดยไม่จำเป็น</p> <p>4.การจัดซื้อจัดจ้างมีผลประโยชน์ในการดำเนินการ</p> <p>5.การรับ การแจกจ่าย พัสดุเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง</p>	<p>สูงมาก</p> <p>(๑๖)</p>	<p>๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่าเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ 20 มกราคม 2569 พ.ต.อ.สมยศ ศรีพระคุณ ผกก.ส.ก.กระนวน มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่าย พัสดุไม่ให้ทุจริต โดย ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง การทุจริต	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>1.การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</p> <p>-การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์</p> <p>-การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์</p> <p>-การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญ เรียกรับผลประโยชน์</p> <p>-รับสินบน</p> <p>-ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินขั้นตอนตาม กฎหมาย เช่น การตรวจพบการ ลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ ดำเนินการจับกุม พุดคุย โกล่เกลี่ย เพื่อรับผลประโยชน์</p> <p>-กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียกรับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของกลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม</p>	<p>สูง</p> <p>(๑๒)</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานีตำรวจ</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด</p> <p>เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันที่ 25 มกราคม 2569 พ.ต.ท.จตุพร เบ็ญจกุล รอง ผกก.ป.สภ.กระนวน พร้อมด้วย พ.ต.ท.ปิยวัฒน์ พิมพ์เพ็ง สว.ป.สภ.กระนวน อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

งานจรรยา

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง การทุจริต	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>1.การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จรรยา เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจรรยา</p>	<p>สูงมาก (๒๕)</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุก กรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓.นำปัญหา ต่าง ๆ ขอ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไข ต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี



วันที่ 5 มกราคม 2569 พ.ต.ท.จตุพร เบ็ญจกุล รอง ผกก.ป.สภ.กระนวนอบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ จรรยาบรรณให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>1 การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมาย อาญา -เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการ ไม่ให้ถูกจับกุม</p> <p>- เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการ ไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี</p> <p>- เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการ ไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี</p>	<p>สูงมาก (๒๕)</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ตั้งบังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำ สถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งาน ต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด</p> <p>ไม่ให้เรียก รับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ตั้งบังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อ สอบถามปัญหา ต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ 11 มกราคม 2569 พ.ต.ท.ปริญญา โคตรสุวรรณ รอง ผกก.สส.สภ.กระนวน ปล่อยแถว ชุดสืบสวนพร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง การทุจริต	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>1 ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว</p>	<p>สูงมาก (๒๐)</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง</p> <p>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ 15 มกราคม 2569 พ.ต.ท.สุพรรณ สุขพิโลกุล รอง ผกก(สอบสวน)สภ.กระนวน อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงิน ประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว

การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำชับการปฏิบัติ



วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.สมยศ ศรีพระคุณ ผกก.สภ.กระนวน,พ.ต.ท. จตุพร เบ็ญจกุล รอง ผกก.ป.สภ.กระนวน,พ.ต.ท.ปริญญญา โคตรสุวรรณค์ รอง ผกก.สส.สภ.กระนวน ,พ.ต.ท.สุพรรณ สุขพิไลกุล รอง ผกก(สอบสวน)สภ.กระนวน ร่วมประชุมกับข้าราชการตำรวจ สภ. กระนวน เพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจและการปฏิบัติตนเพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริต ต่อหน้าที่ ณ ห้องประชุม สภ.กระนวน



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรกระนวน

ที่ ๒๔๓ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธรกระนวน” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

สถานีตำรวจภูธรกระนวน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรกระนวน จังหวัดขอนแก่น ดังนี้

ก. คณะทำงาน

- | | |
|---|---------------|
| ๑. พันตำรวจเอก สมยศ ศรีพระคุณ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกระนวน | ประธานกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโท จตุพร เบ็ญจกุล
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกระนวน | กรรมการ |
| ๓. พันตำรวจโทปริญญา โคตรสวรรค์
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรกระนวน | กรรมการ |
| ๔. พันตำรวจโท ปิยวิทย์ พิมพ์เพ็ญ
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกระนวน | กรรมการ |
| ๕. พันตำรวจโท กัญจน์ สิริอนาค
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรกระนวน | กรรมการ |
| ๖. พันตำรวจโท กฤตชน ชูมนราวิทย์
สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรกระนวน | กรรมการ |
| ๗. พันตำรวจตรี สุนทร ภูโบราณ
สารวัตร (ป้องกันปราบปราม) ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์ สถานีตำรวจภูธรกระนวน | กรรมการ |

๘. พันตำรวจโท สัน ผ่านสถิน กรรมการ
สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรกระนวน
๙. ร้อยตำรวจโท ชัยพร เห่งวิชัย กรรมการและเลขานุการ
รองสารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรกระนวน
๑๐. สิบตำรวจโท ธโนศวรรย์ ศรีลาพัฒน์ ผู้ช่วยเลขานุการ/จัดทำเอกสาร
ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกระนวน

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

1. วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรกระนวน จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
2. การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับทุจริตในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรกระนวน
3. ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรกระนวน ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการรับทุจริต ในทุกสายงาน
4. สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรกระนวน รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรกระนวนจังหวัดขอนแก่น ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ 28 พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก



(สมยศ ศรีพระคุณ)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรกระนวน