



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรกระนวน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรกระนวน จังหวัดขอนแก่น

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงโดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบต่อในเชิงลบการบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงานตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยง ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กรจึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบโดยระบุความเสี่ยงว่ามี ปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสที่ เกิดขึ้นจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงกำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยงและต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการ ขององค์กรจะมีการทุจริต หรือในกรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน ประจำและประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐโดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของ ส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการทุจริตประทุติมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรกระนวน จึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการดำเนินงาน การดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยง และ ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุม และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัยคือ

โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ(Impact)
การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรืออาจการก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ในอนาคต
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
คะแนนความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score)	คะแนนรวม ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก ๒ ปัจจัยคือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ
Key Controls in place	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีอยู่ในปัจจุบัน
Further Actions to be Taken	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่จัดทำเพิ่มเติม

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีดำรง

(๑) สายงานอำนาจการ

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/12 เดือน)	-มีการพิจารณาอย่างไม่เป็นยุติธรรม -การพิจารณาแบบเลือกที่รักมักที่ชัง	5	1	ต่ำ
๒	ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	-การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ความสามารถ	4	4	สูง
๓	ผู้ร้องเรียนยื่นเรื่องร้องเรียนกลับแกเล็งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ไม่มีการตรวจสอบว่าเรื่องร้องเรียนมีมูลเท็จจริงหรือไม่	2	2	ต่ำ
๔	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	ไม่มีการตรวจสอบว่าเรื่องร้องเรียนมีมูลเท็จจริงหรือไม่	2	2	ต่ำ
๕	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง	1	1	ต่ำ

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	3	3	ต่ำ
๒	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	4	สูง
๓	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งพนักงานสอบสวน	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	3	3	ต่ำ
๔	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนางจ้างว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่หรือทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลงและตอรองไม่ให้ส่งกลับประเทศ	3	2	ต่ำ

(๓) สายงานจรรยา

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	ตรวจพบการกระทำความผิด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	2	ต่ำ
๒	ออกใบสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	4	สูง

(๔) สายงานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การจับกุมความผิดซึ่งนำและตามหมายต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับกุมทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	สูง
๒	ลงบันทึกการจับกุม	เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	3	2	ต่ำ
๓	นำพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	3	2	ต่ำ

(๕) สายงานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส.	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	1	3	ต่ำ
๒	พนักงานสอบสวนรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอสามเห็นการสอบสวน	รวบรวมพยานหลักฐานช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	2	2	ต่ำ
๓	กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราวรับเงินประกันและออกใบเสร็จรับเงินให้กับนายประกันและลงรายละเอียดในสมุดสถิติประกัน	ไม่เอาใบเสร็จรับเงิน	1	3	ต่ำ
๔	พงส.นำเงินประกันใบเสร็จรับเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินวันที่ทำประกันกรณีหลัง 16.30 น. ให้นำส่งวันทำการ ถัดไปก่อนเวลา 09.30 น.	ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินภายในกำหนดเวลา	1	1	ต่ำ

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ของสถานีตำรวจภูธรกระนวน

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พิจารณารiskที่อยู่ในโซนสีแดง(RedZone)ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้มสีเหลืองจะถูกเลือกในลำดับต่อมามาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการหน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน(KeyControlsinplace)มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรกระนวน จังหวัดขอนแก่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	อำนาจการ	ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประชุมพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน	การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ไม่เป็นไปตามผล การปฏิบัติราชการหรือ ความรู้ความสามารถ	16 (สูง)	เพื่อป้องกันมิให้เกิดการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาโดยลำเอียงไม่เป็นไปตามระเบียบ จึงมีการกำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะทำงานเป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 4 หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและสามารถตอบข้อซักถามผู้ได้บังคับบัญชาได้	1.ตั้งคณะกรรมการการพิจารณาชั้นเงินเดือนประจำปี 2.มีการเปิดเผยผลการประเมินการปฏิบัติราชการโดยให้ข้าราชการตำรวจทุกนายสามารถตรวจสอบได้ด้วยตนเอง	ตลอดปีงบประมาณ	สารวัตร อำนาจการ
2	อำนาจการ	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการตัดเลื้อยร้านค้าหรือ บริษัทที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	16 (สูง)	จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ทุกขั้นตอนบนพื้นที่สาธารณะเพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกสามารถตรวจสอบทั้ง			รองผู้กำกับ ป้องกัน ปราบปราม

					รายการจัดซื้อจัดจ้าง ราคาที่จัดซื้อจัดจ้างและจำนวนที่จัดซื้อจัดจ้างได้			
3	ป้องกันปราบปราม	การออกตรวจค้น เช่น การลักตอเล่นพนัน หรือ ตรวจค้นยาเสพติด	การจับกุมมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	16 (สูง)	ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พร้อมทั้ง วางแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการทุจริต เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ ๒.แสวงหาความร่วมมือสร้างภาคีเครือข่ายภาคประชาชนในการแจ้งข่าวหากพบเจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่			
4	สอบสวน	พนักงานสอบสวนรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	รารามพยานหลักฐานช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอ	16 (สูง)	1.การสอบสวนของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ	1.เมื่อรับแจ้งเหตุให้รีบไปตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุโดยเร็วอย่างไม่มีชักช้า	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ สอบสวน

		เสนอความเห็นการ สอบสวน	เงินหรือผลประโยชน์ ตอบแทน		<p>ประมวลระเบียบตำรวจ เกี่ยวกับคดีลักษณะ 8 ตลอดจนระเบียบคำสั่ง สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็น สำคัญ</p> <p>2.เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับ การสอบสวน</p> <p>2.1 ผู้บังคับบัญชาต้องสนใจ รับพิจารณาสั่งการให้ ตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยเร็ว และรายงาน ผู้บังคับบัญชา เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งชั้น</p> <p>ผู้บังคับบัญชาที่รับรายงาน ต้องติดตามผลปฏิบัติและสั่ง พิจารณาการแก้ไขปัญหา เพื่อให้การสอบสวนเป็นไปโดย ถูกต้องรวดเร็วและเป็นธรรม</p> <p>2.2.ถ้าเห็นสมควรเรียกสำนวน การสอบสวนมาตรวจและ พิจารณาสั่งการ โดย รับผิดชอบทำการสอบสวนเสีย เองหรือควบคุมการสอบสวน อย่างใกล้ชิดเพื่อกำกับดูแลให้ การสอบสวนเป็นไปอย่าง</p>	<p>๒.การจัดทำบันทึกการ ตรวจ</p> <p>สถานที่เกิดเหตุเป็น บันทึกที่</p> <p>พนักงานสอบสวนจัดทำ ขึ้น</p> <p>แต่ฝ่ายเดียวให้รีบจัดทำ ให้เสร็จโดยเร็ว</p> <p>3การรวบรวม พยานหลักฐาน</p> <p>ระบุถึงการได้มาอย่างไร และดำเนินการกักพยาน หลักฐานนั้นอย่างไร</p> <p>4การสอบสวนเสร็จสิ้นมี ความเห็นทางคดีอย่างไร โดยบันทึกรายละเอียด ในบันทึกพนักงาน สอบสวนปฏิบัติอย่าง ต่อเนื่องรวดเร็วเพื่อเป็น ประโยชน์ในหาพิจารณา คดีอย่างต่อเนื่อง</p>	
--	--	---------------------------	------------------------------	--	--	---	--

					ถูกต้อง รวดเร็วบริสุทธิ์ ยุติธรรมแก่ทุกฝ่าย 2.3.แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องทราบภายใน 7วัน และแจ้งผลการดำเนินการให้ทราบอีกครั้งหลังเสร็จสิ้น กระบวนการ			
5	จรรยาจร	การออกใบสั่ง	การออกสั่งมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	16 (สูง)	1.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรม กำชับข้อสั่งการระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องก่อน ปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน 2.รอง ผกก.ป./สวป.1ออก ตรวจตราตามจุดอำนาจการ จราจรอย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบระบบใบสั่งPTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ 4.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรที่มีความเดือน ร้อนทางสถานภาพทางการเงิน 5.มีการดำเนินการทางวินัย และอาญาแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจรที่เรียกรับเงินหรือ ผลประโยชน์	1.ผกก. 7/รอง ผกก.ป. 7/สวป.๑ อบรมปล่อยแถว เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ก่อนออปฏิบัติหน้าที่ เป็น ประจำและสม่ำเสมอ 2.ผกก. ๑ ออก ตรวจสอบตามจุด โดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า 3.รอง ผกก. ป.ทออก ตรวจสอบตามจุดโดย ไม่ได้แจ้งล่วงหน้า 3.สวป. ๑ออกตรวจสอบ ตามจุด โดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ ป้องกัน ปราบปราม

					<p>6.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>4.รอง ผกก.ป.1/สวป.7 ตรวจสอบต้นข้าวใบเสร็จรับเงิน การชำระค่าปรับตามระเบียบ ปฏิบัติอย่างจริงจัง</p> <p>5.รอง ผกก.ป.7/สวป.7 ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อ ดำเนินการตามระเบียบอย่าง เคร่งครัด</p> <p>6.ลงโทษทางวินัยและ อาญา เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำ ผิดเพื่อไม่ให้เป็น แบบอย่าง</p>		
6	สืบสวน	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่	มีการเรียกรัผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม	16 (สูง)	<p>๑.มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พร้อมทั้ง วางแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุก</p>	<p>1.ผกก. รอง ผกก.สส. เรียกประชุมกำชับการปฏิบัติเน้นย้ำการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ที่ตรวจ</p>	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ สืบสวน

		กฎหมายกำหนด	ดำเนินคดีหรือทำให้ รับโทษน้อยลง		ครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการ ปฏิบัติหน้าที่ที่มีการเทคโนโลยี มาช่วยในการป้องกันการ ทุจริตเช่นการใช้กล้อง ประจำตัวเจ้าหน้าที่การติดตั้ง แอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบ ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ใน ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ ๒. แสวงหาความร่วมมือสร้าง ภาคีเครือข่ายภาคประชาชน ในการแจ้งข่าวหากพบ เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่	สายสืบสวนก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ให้มีการ เรียกรับผลประโยชน์จง การปฏิบัติหน้าที่และ เน้นย้ำให้ดำรงตนอย่าง พอเพียง 2ผู้บังคับบัญชาออก ตรวจเยี่ยมสอบถาม ข้อมูลจากภาคีเครือข่าย และประชาชน		
7	สืบสวน	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับ ผลประโยชน์ - การจับกุมต้องแจ้งข้อหา และแจ้งสิทธิให้ผู้ต้องหา ทราบ - บันทึกการจับกุม - นำส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่เรียก ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ แลกกับการไม่ให้ถูก จับกุมดำเนินคดี	20 (สูง)	1.หัวหน้าสถานีตำรวจ ตรวจสอบสำนวนคดีและ อนุมัติสำนวนผ่านระบบ Crimes ทุกครั้ง 2.มีหน่วยงานยุติธรรมมาร่วม รับฟังการสอบสวนเช่นนาย อาสา, อัยการ หรือ chemmsos itua B. มีหน่วยงานยุติธรรมมาร่วม รับฟังการสืบสวนเช่น นาย อาสา อัยการ หรือ ฝ่าย ปกครอง เป็นต้น	1.หัวหน้าสถานีตำรวจ ออกตรวจสอบรายงาน การสืบสวนด้วยตนเอง และมีการติดตามการ สืบสวนอย่างสม่ำเสมอ 2.มีการบันทึกภาพหรือ Videaในขั้นตอนการ สืบสวนผู้ต้องหาตามที่ พ.ร.บ. กำหนด	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ สืบสวน

8	สืบสวน	จับกุมตัวผู้กระทำความผิดพร้อมของกลาง	การเปลี่ยนหรือลดจำนวนของกลางในคดีที่จับกุมเพื่อลดโทษให้แก่ผู้ต้องหาเพื่อแลกกับผลประโยชน์	20 (สูง)	1.หัวหน้าสถานีตำรวจออกตรวจสอบรายงานการสืบสวนด้วยตนเองและมีการติดตามการสืบสวนอย่างสม่ำเสมอ 2.ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย	1.หัวหน้าสถานีตำรวจออกตรวจสอบรายงานการสืบสวนด้วยตนเองและติดตามสม่ำเสมอ 2.มีการบันทึกภาพหรือ Video ในขั้นตอนการสืบสวนผู้ต้องหาตามที่พ.ร.บ.กำหนด	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับสืบสวน
---	--------	--------------------------------------	--	-------------	---	---	----------------	-------------------

อนุมัติ

-ให้ดำเนินการแผนบริหารการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรกระนวน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

พ.ต.อ.



(ประศาสตร์ แน่นอุดร)

ผกก.สภ.กระนวน

รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรกระนวน จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ความสามารถ	เพื่อป้องกันมิให้เกิดการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาโดยลำเอียง ไม่เป็นไปตามระเบียบ จึงมีการกำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะทำงาน เป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 4 หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และสามารถตอบข้อซักถามผู้ใต้บังคับบัญชาได้	บรรลุเป้าหมาย
ของโหรในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทำให้เกิดการร่วมทุจริต โดยการตกลงกันระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้ประกอบการเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อกันและกัน	จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ทุกขั้นตอนบนพื้นที่สาธารณะเพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกสามารถตรวจสอบทั้งรายการจัดซื้อจัดจ้างราคาที่จัดซื้อจัดจ้างและจำนวนที่จัดซื้อจัดจ้างได้	บรรลุเป้าหมาย
การจับกุมมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวางแนวทางในการ ประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการทุจริต เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่	บรรลุเป้าหมาย
การออกใบสั่งมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวางแนวทางในการ ประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่มีการนำเทคโนโลยี ช่วยในการป้องกันการ ทุจริต เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่	บรรลุเป้าหมาย

พ.ต.อ.



(ประศาสตร์ แน่นอุดร)

ผกก.สภ.กระนวน